



**Persdienst**

Unilever Rotterdam

Tel: +31(0)10 217 4844 (na 17.30 +31(0)10 217 4000) Fax: +31(0)10 217 4843

E-mail: [press-office.rotterdam@unilever.com](mailto:press-office.rotterdam@unilever.com) Web: [www.unilever.com](http://www.unilever.com)

News Release

**Persbericht**

News Release

News Release

**UNILEVER KENT HR-UITBESTEDINGSCONTRACT TOE AAN ACCENTURE**

Rotterdam, 6 juni.- Unilever heeft vandaag bekendgemaakt dat zij het uitbestedingscontract voor een deel van haar wereldwijde human-resourcesactiviteiten heeft toegekend aan Accenture. Deze bekendmaking volgt op Unilevers aankondiging in april over de uitbesteding aan Accenture van haar Europese IT-activiteiten en die in december vorig jaar over de uitbesteding van haar Europese financiële transactionele diensten aan IBM.

Met dit HR-contract gaat Unilever wereldwijd de transactionele en administratieve onderdelen van deze discipline uitbesteden. Het contract omvat transactionele, administratieve en IT-ondersteuning voor activiteiten zoals rekrutering, personeelsbeleid, beloning en training en prestatie management.

Het uitbestedingsprogramma maakt deel uit van Unilevers initiatieven in het kader van 'One Unilever', gericht op betere benutting van haar schaalvoordelen, vergroting van haar concurrentiepositie in de markt, het leveren van uitstekende functionele prestaties en het creëren van een concurrerende kostenstructuur, waardoor zij zich optimaal kan concentreren op haar consumenten en klanten.

Unilever wil de personele gevolgen zo veel mogelijk beperken door werknemers te laten overgaan naar Accenture, gebruik te maken van vervroegde uittreding, omscholing via de Accenture Academy, de mogelijkheid van alternatieve functies te onderzoeken, natuurlijke afvloeiing en via vrijwillige programma's.

Unilever heeft ruime ervaring met veranderingsprocessen en gaat op een verantwoorde en professionele manier om met haar werknemers. Zij zal nauw samenwerken met de betreffende werknemersvertegenwoordigers en ondernemingsraden.

Sandy Ogg, Unilevers Chief HR Officer: "Deze wereldwijde uitbestedingsovereenkomst maakt deel uit van een voor Unilever belangrijke strategische keuze. Wij geloven dat het voor ons het best is ons te concentreren op onze kerncompetenties en ondersteunende diensten over te dragen aan een partij waarvoor deze de hoofdtaak vormen. Bovendien kunnen wij profiteren van de capaciteiten en expertise van Accenture. Deze overeenkomst stelt ons in staat een eenvoudiger en slagvaardiger wereldwijde HR-functie te creëren die beter in staat is Unilevers agenda voor groei te ondersteunen."

John Zealley, managing partner van Accentures Europese Consumer Goods & Services Practice: "Deze overeenkomst moet Unilever ondersteunen in haar streven de onderneming te transformeren. Door taken als HR uit te besteden aan Accenture kan Unilever profiteren van grotere efficiëntie, lagere kosten en meer wereldwijde standaardisatie."

-----



### **Over Unilever -**

Unilevers missie is vitaliteit toe te voegen aan het leven. Wij voorzien in de dagelijkse behoefte aan voeding, hygiëne en persoonlijke verzorging met merken die mensen helpen zich goed te voelen, er goed uit te zien en meer uit het leven te halen.

Unilever is een van de grootste producenten van fast moving consumer goods ter wereld met een sterke lokale verankering in meer dan 100 landen wereldwijd. Haar portefeuille omvat een aantal van 's werelds bekendste en populairste merken, waaronder twaalf merken met een jaaromzet van €1 miljard. Unilever is wereldwijd marktleider in veel van de categorieën waarin zij actief is. Haar merkenportefeuille omvat bekende merken als: Knorr, Hellmann's, Becel, Bertolli, Dove, Lux, Pond's, Axe, Sunsilk, Omo, Cif en Glorix.

Unilever heeft ongeveer 206.000 werknemers in bijna 100 landen en behaalde in 2005 een jaaromzet van circa €40 miljard. Meer informatie over Unilever en haar merken is te vinden op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

### **Over Accenture -**

Accenture is een wereldwijd bedrijf op het gebied van managementconsulting, technologiediensten en uitbesteding. Gericht op het leveren van innovatie, werkt Accenture samen met haar cliënten (bedrijven en overheden) bij het verhogen van hun prestaties. Met haar diepgaande expertise op het gebied van industriële en bedrijfsprocessen, brede wereldwijde middelen en aantoonbare resultaten kan Accenture de juiste mensen, vaardigheden en technologieën inschakelen bij het verhogen van de prestaties van haar cliënten. Met meer dan 129.000 medewerkers in 48 landen behaalde het bedrijf een netto-omzet van US\$ 15,55 miljard voor het boekjaar eindigend op 31 augustus 2005. Haar internetadres is [www.accenture.com](http://www.accenture.com).

### **SAFE HARBOUR STATEMENT**

**WAARSCHUWING:** Deze aankondiging kan toekomstgerichte uitspraken bevatten, waaronder 'toekomstgerichte uitspraken' zoals bedoeld in de 'Private Securities Litigation Reform Act 1995' in de Verenigde Staten. Uitspraken met termen als 'verwacht', 'voorziet', 'heeft het voornemen' of de negatieve equivalenten van deze termen en andere gelijksoortige uitdrukkingen over toekomstige ontwikkelingen en resultaten en hun negatieve equivalenten zijn bedoeld om dergelijke toekomstgerichte uitspraken aan te duiden. Dergelijke toekomstgerichte uitspraken zijn gebaseerd op actuele verwachtingen en aannames over verwachte ontwikkelingen en andere factoren die van invloed kunnen zijn op de Groep. Het zijn geen historische feiten, noch zijn het garanties voor toekomstige prestaties. Doordat deze toekomstgerichte uitspraken risico's en onzekerheden bevatten, zijn er belangrijke factoren die de uiteindelijke resultaten wezenlijk kunnen doen afwijken van de resultaten zoals weergegeven of gesuggereerd door deze toekomstgerichte uitspraken. Deze zijn onder andere: prijs- en andere vormen van concurrentie; consumptieniveaus; kosten; ons vermogen goede contacten te onderhouden met belangrijke afnemers en leveranciers; valutakoersen; rentetarieven; ons vermogen acquisities te integreren en geplande desinvesteringen af te ronden; fysieke risico's; milieurisico's; ons vermogen fiscale, juridische en andere zaken op het gebied van regelgeving te beheersen en uitstaande zaken af te handelen zonder schattingen te overschrijden; wetgevings-, fiscale en andere ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, alsmede politieke, economische en sociale omstandigheden in de geografische markten waarin de Groep opereert en nieuwe of gewijzigde prioriteiten van de raden van bestuur. Nadere bijzonderheden omtrent mogelijke risico's en onzekerheden die van invloed zouden kunnen zijn op de Groep, zijn vermeld in de documenten die de Groep bij de London Stock Exchange, Euronext Amsterdam en de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten heeft gedeponneerd, waaronder het Jaarverslag en de Jaarrekening op Form 20-F. Deze toekomstgerichte uitspraken gelden alleen op de datum van dit document. Met uitzondering van verplichtingen op basis van wet- en regelgeving, wijst de Groep uitdrukkelijk enige verbintenis af om publiekelijk enige herziening of aanpassing bekend te maken ten aanzien van toekomstgerichte uitspraken die hierin zijn opgenomen teneinde tot uitdrukking te brengen dat er sprake is van enige wijziging in de verwachtingen van de Groep met betrekking tot deze uitspraken of enige wijziging in de gebeurtenissen, condities of omstandigheden waarop deze uitspraken zijn gebaseerd.