



Persdienst

Unilever Rotterdam

Tel: +31(0)10 217 4844 (na 17.30 +31(0)10 217 4000) Fax: +31(0)10 217 4843

E-mail: press-office.rotterdam@unilever.com Web: www.unilever.com

News Release

Persbericht

News Release

News Release

UNILEVER BEHOUDT EN VERBETERT DUALE STRUCTUUR

Rotterdam, 19 december.- Unilever heeft vandaag de resultaten van de laatste fase van de studie naar haar ondernemingsstructuur bekendgemaakt. Twee eerdere onderzoeken waren gericht op haar bestuurs- en topmanagementstructuur.

Op basis van deze studie heeft de Raad van Bestuur van Unilever de volgende conclusies getrokken:

- De huidige structuur, met enkele belangrijke aanpassingen, voldoet in de voorzienbare toekomst aan de behoeften van het bedrijf. Zij biedt flexibiliteit in fiscale zin en heeft geen nadelige invloed op de bedrijfsvoering, besluitvormingsprocessen of de effectiviteit van de organisatie; op al deze punten zijn al aanzienlijke verbeteringen aangebracht met de dit jaar door de aandeelhouders goedgekeurde wijzigingen.
- Alternatieve geünificeerde structuren zouden momenteel geen duidelijke extra voordelen opleveren.

De Raad van Bestuur heeft daarom besloten dat de NV/PLC-structuur goed voldoet aan de behoeften van de onderneming en de belangen van haar aandeelhouders dient.

De door ons voorgestelde aanpassingen vergroten de flexibiliteit in de balans- en de kapitaalstructuur aanzienlijk, en beogen een verdere verbetering van enkele aspecten van onze corporate governance.



De Raad van Bestuur heeft besloten om:

- De contractuele verhouding tussen NV en PLC te wijzigen, waardoor meer vrijheid wordt gecreëerd in de toewijzing van activa aan elk van de twee moedermaatschappijen. Aldus blijft Unilever in staat om op de meest efficiënte wijze kasgeld aan haar aandeelhouders te retourneren en dividend uit te keren.
- De verhouding tussen het NV-aandeel en het PLC-aandeel te vereenvoudigen door de onderliggende economische waarde van deze aandelen aan elkaar gelijk te stellen. Dit vergroot de vergelijkbaarheid van de noteringen van onze aandelen. Deze vereenvoudiging wordt bereikt door NV-aandelen te splitsen en PLC-aandelen samen te voegen.
- Aandeelhouders het recht te geven om kandidaten voor de Raad van Bestuur voor te dragen, met inachtneming van de noodzaak om de eenheid van bestuur te behouden. Unilever beschikt in feite reeds over een “one-tier” bestuursstructuur met één voorzitter en één CEO.

Antony Burgmans, Voorzitter van Unilever, zegt hierover:

“Unilever heeft haar huidige ondernemingsstructuur door middel van een uitgebreide en diepgaande studie onderzocht. De Raad van Bestuur heeft geconcludeerd dat de huidige structuur behouden moet blijven, maar dat enkele belangrijke wijzigingen moeten worden doorgevoerd. Deze zullen zorgen voor meer flexibiliteit in de balans en de kapitaalstructuur en een verdere verbetering van enkele aspecten van onze corporate governance.

Drie belangrijke uitgangspunten hebben in de studie centraal gestaan. Ten eerste moeten veranderingen Unilevers commerciële activiteiten bevorderen en niet belemmeren. Ten tweede moeten zij materiële voordelen opleveren voor onze aandeelhouders. Ten derde moeten zij de transparantie en flexibiliteit vergroten.

Op basis van deze criteria heeft de Raad van Bestuur unaniem besloten de huidige structuur te behouden. Deze structuur heeft gediend, en dient nog steeds, als een raamwerk waarbinnen wij profiteren van het beste uit diverse culturen.”

De voorstellen voor de invoering van de voorgenomen wijzigingen zullen worden voorgelegd aan de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders in mei 2006.

Het onderzoeksteam stond onder leiding van Voorzitter Antony Burgmans, terwijl ook de niet-uitvoerende bestuurders Jeroen van der Veer en Lord Simon er deel van uitmaakten.

Professioneel advies werd gegeven door Rothschild en UBS Investment Bank, samen met Michael Pescod van Tricorn Partners en John Studzinski van HSBC. Juridisch advies werd gegeven door De Brauw Blackstone Westbroek, Slaughter and May, Cravath, Swaine & Moore LLP.

- - - - -

2005

Noot voor de redactie:

Sinds mei 2004 bestaat de meerderheid van de Raden van Bestuur van Unilever uit onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders.

In mei 2005 is de bestuursstructuur van Unilever verder herzien, waarbij de twee uitvoerende Voorzitters vervangen zijn door één niet-uitvoerende Voorzitter en één Group Chief Executive.

Vandaag zal een conference call/webcast voor analisten worden gehouden om 11.00 uur CET.

Uitsluitend meeluisteren:

Telefoonnummer teleconferentie voor Europa: +44 1296 311 650 - toegangscode: 649248#

We adviseren u ten minste 10 minuten vóór aanvang van de conferentie in te bellen.

De lijnen zijn een uur voor aanvang geopend.

De opname van de teleconferentie is gedurende twee weken te beluisteren.

Beluisteren opname:

Voor Europa: +44 1296 618 700 - toegangscode: 299467#

U kunt met de teleconferentie meeluisteren via www.unilever.com/investorcentre of door te klikken op de onderstaande link: <http://events.ctn.co.uk/ec/unilever/133/>

Contactnummers:

Unilever Persdienst: +31 10 217 4844
+44 (0) 20 7822 6805/6010
Investor Relations: +31 10 217 3859
+44 (0) 20 7822 6048

19 december 2005

WAARSCHUWING: Deze aankondiging kan toekomstgerichte uitspraken bevatten, waaronder 'toekomstgerichte uitspraken' zoals bedoeld in de 'Private Securities Litigation Reform Act 1995' in de Verenigde Staten. Uitspraken met termen als 'verwacht', 'voorziet', 'heeft het voornemen' of de negatieve equivalenten van deze termen en andere gelijksoortige uitdrukkingen over toekomstige ontwikkelingen en resultaten en hun negatieve equivalenten zijn bedoeld om dergelijke toekomstgerichte uitspraken aan te duiden. Dergelijke toekomstgerichte uitspraken zijn gebaseerd op actuele verwachtingen en aannames over verwachte ontwikkelingen en andere factoren die van invloed kunnen zijn op de Groep. Het zijn geen historische feiten, noch zijn het garanties voor toekomstige prestaties. Doordat deze toekomstgerichte uitspraken risico's en onzekerheden bevatten, zijn er belangrijke factoren die de uiteindelijke resultaten wezenlijk kunnen doen afwijken van de resultaten zoals weergegeven of gesuggereerd door deze toekomstgerichte uitspraken. Deze zijn onder andere: prijs- en andere vormen van concurrentie; consumptieniveaus; kosten; ons vermogen goede contacten te onderhouden met belangrijke afnemers en leveranciers; valutakoersen; rentetarieven; ons vermogen acquisities te integreren en geplande desinvesteringen af te ronden; fysieke risico's; milieurisico's; ons vermogen fiscale, juridische en andere zaken op het gebied van regelgeving te beheersen en uitstaande zaken af te handelen zonder schattingen te overschrijden; wetgevings-, fiscale en andere ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, alsmede politieke, economische en sociale omstandigheden in de geografische markten waarin de Groep opereert en nieuwe of gewijzigde prioriteiten van de raden van bestuur. Nadere bijzonderheden omtrent mogelijke risico's en onzekerheden die van invloed zouden kunnen zijn op de Groep, zijn vermeld in de documenten die de Groep bij de London Stock Exchange, Euronext Amsterdam en de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten heeft gedeponereerd, waaronder het Jaarverslag en de Jaarrekening op Form 20-F. Deze toekomstgerichte uitspraken gelden alleen op de datum van dit document. Met uitzondering van verplichtingen op basis van wet- en regelgeving, wijst de Groep uitdrukkelijk enige verplichting of verbintenis af om publiekelijk enige herziening of aanpassing bekend te maken ten aanzien van toekomstgerichte uitspraken die hierin zijn opgenomen teneinde tot uitdrukking te brengen dat er sprake is van enige wijziging in de verwachtingen van de Groep met betrekking tot deze uitspraken of enige wijziging in de gebeurtenissen, condities of omstandigheden waarop deze uitspraken zijn gebaseerd.